

Begin 2022 mag u al uw **administratie over de jaren tot en met 2015** wegdoen, tenzij u in 2014 of 2015 onroerend goed met BTW hebt gekocht. Financiële gegevens rondom deze aankopen moeten twee jaar langer bewaard worden. Let wel: bepaalde stukken kunnen betrekking hebben op meerdere jaren en kunnen pas vernietigd worden nadat deze hun actualiteitswaarde hebben verloren. Voorbeeld: een contract dat loopt tot 2016 mag daarom pas in 2024 worden vernietigd.

Al het bovenstaande geldt ook voor uw digitale documenten en back-up.



U kunt ook zelf uw administratie verwerken via ons online administratiepakket. Uw bankafschriften worden hierin dagelijks automatisch verwerkt. Verder kunt u met deze software geheel elektronisch factureren. Deze facturen worden vervolgens digitaal opgeslagen en verwerkt in uw administratie. Het programma verwerkt ook uw digitale in- en verkoopfacturen via een robot en maakt ook automatische loonboekingen aan vanuit onze salarissoftware. Tot slot kunt u uw “bonnetjes onderweg” zelf opslaan via een app. Op deze manier hebt u uw administratie altijd actueel, dichtbij (uw smartphone) en hebt u met een enkele druk op de knop volledig inzicht in uw financiële positie.



Voor de prijzen van onze dienstverlening kijken we ieder jaar goed naar de verschillende prijsontwikkelingen binnen en buiten onze organisatie. Denk hierbij aan gestegen prijzen van toeleveranciers als loonstijgingen en hostingpartners. Daarnaast is de consumentenprijsindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) ook een belangrijke factor. In september 2022 was de mutatie 14,5%, t.o.v. september 2021. Helaas zijn wij door deze exceptionele stijging ook genoodzaakt een deel van de gestegen kosten in onze prijzen te verwerken. Per 1 januari 2023 worden onze uurtarieven met 8% geïndexeerd.



Met ingang van 2023 zal de belastingvrij ruimte voor extraatjes voor werknemers eenmalig worden verhoogd tot 3% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom van een organisatie. De verhoging geldt tijdelijk voor het jaar 2023 in verband met de energiecrisis. Vanaf 2024 gaat het percentage van 1,92 gelden. Over het restant van de loonsom blijft de vrije ruimte 1,18% en bij overschrijding van de vrije ruimte betaalt een werkgever 80% eindheffing.

Rond de jaarwisseling ontvangt u via de Belastingdienst (weer) een verzoekbrief voor een machtiging: **de VIA (Voor Inge vulde Aangifte)**. Hiermee machtigt u de Belastingdienst om automatisch de daar bekende aangiftegegevens in onze software te zetten. Dit bespaart ons veel tijd en u veel kosten! Het enige dat u weer hoeft te doen is de activeringscode naar ons toe te sturen of mailen.



Sinds 1 januari 2020 veranderden de regels al rond arbeidscontracten en ontslag.

Dit is belangrijk voor werkgevers en werknemers. Zo mogen werkgevers vanaf 1 januari 2020 een lagere WW-premie betalen voor werknemers met een vast contract.

De 30%-herzieningssituatie (overwerk) is in 2020 en 2021 i.v.m. de gevolgen van Covid-19 opgeschort. Deze opschorting is sinds 2022 vervallen. Het is verstandig na te gaan of u bepaalde werknemers niet een vast contract kunt geven. Dit bespaart u ca 5% aan sociale lasten.

Vanaf 2020 kunnen werkgever en werknemer maximaal 3 tijdelijke contracten binnen maximaal 3 jaar aangaan en ná 12 maanden moeten werkgevers aan oproepkrachten een vaste arbeidsomvang aanbieden.



Een werknemer heeft **in het eerste levensjaar** van het kind recht op 26 weken **ouderschapsverlof**, waarvan - sinds 2-8-2022 - negen weken betaald door het UWV (70% van normaal salaris). De overige *maximaal* 17 weken vormen dan onbetaald verlof. Een werknemer kan het verlof in 1 keer achter elkaar opnemen of flexibel. Bijvoorbeeld een aantal uren per dag verdeeld over meerdere weken. Of een aantal dagen per week verdeeld over meerdere maanden. Het recht op betaald ouderschapsverlof geldt ook wanneer het kind vóór 2 augustus 2022 is geboren, maar op deze datum nog geen jaar oud is. Tijdens de periode van ouderschapsverlof bouwt de werknemer geen verlof op. U mag ouderschapsverlof niet weigeren. Maar u kunt vanwege een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang wel vragen om het verlof anders in te roosteren.

.....

De schenkingsvrijstelling van € 100.000,- voor besteding eigen woning ("**de jubelton**") wordt **afgeschaft** met ingang van 2023.

.....

Geleidelijke verlaging zelfstandigenaftrek. Vanaf 2023 wordt de zelfstandigenaftrek sneller afgebouwd dan in het Belastingplan 2020 was opgenomen. De zelfstandigenaftrek gaat in negen stappen naar uiteindelijk € 900 in 2027. In 2022 bedroeg deze aftrek nog ruim € 6.000,-!

.....

Op 24 december 2021 heeft de Hoge Raad de wetgever tot actie aangezet door de huidige box 3-systematiek vanaf het belastingjaar 2017 in strijd te verklaren met het recht op eigendom en het discriminatieverbod.

Hierop heeft het kabinet in een besluit een gewijzigde box 3-heffing geïntroduceerd voor de jaren 2017 tot en met 2022 (rechtsherstel) en nagedacht over de jaren 2023 tot en met 2025 (overbruggingsregime). Dit wordt nu omgezet in wetgeving. Vanaf het jaar 2026 voorziet de overheid in invoering van een geheel nieuw 'box 3'- systeem, gebaseerd op het werkelijke rendement. Volgend jaar wordt een conceptwetgeving 'uitgebreed'.



.....

Het kabinet heeft medio 2020 een wetsvoorstel ingediend ter beperking van **'excessief' lenen door directeur-aandeelhouders van hun eigen BV**. Voorgesteld wordt om een schuld in rekening-courant als dividenduitkering te beschouwen als deze meer bedraagt dan € 500.000. Het kabinet wil deze maatregel vanaf 2023 in werking laten treden, waarbij het eerste toetsmoment is 31-12-2023. Directeur-aandeelhouders hebben op deze manier nog drie jaar de gelegenheid om hun schulden bij de BV terug te brengen tot onder de € 700.000,- (bedoeling was eerst € 500.000,-), voordat zij over dat surplus 26,9% dividendbelasting moeten betalen. Eigenwoningleningen tellen hierbij niet mee, mits (geldt alleen voor nieuwe contracten en/of verhogingen) hypothecaire inschrijving wordt geregistreerd bij het kadaster. Omdat het eerste toetsmoment 31 december 2023 is, hebt u tot dat moment de tijd om bovenmatige schulden zoveel mogelijk af te lossen en /of in overleg met ons naar een fiscaal gunstige regeling te zoeken.

Belastingheffing over dividend/opbrengst eigen BV (Box 2 heffing):

De voorgestelde tarieven vanaf 2024 bedragen **24,5% voor inkomsten tot € 67.000 en 31% over het meerdere**. Nu kent box 2 nog één tarief van 26,9%. In 2023 kunt daarom nog gebruiken van het huidige lage tarief.



Het **lage tarief van de vennootschapsbelasting** is de laatste jaren steeds verlaagd. In 2022 was deze grens verder verhoogd naar € 395.000, tegen een tarief van 15%. Met ingang van 2023 wordt de grens weer verlaagd naar € 200.000,-, het lage tarief verhoogd naar 19% en de winst boven deze drempel blijft belast met 25,8%.